

Tedarik Zinciri Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. olarak, tüm şirketlerimizde önemli iş ortaklarımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin, uluslararası arenada kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile ilkelere uyumunu başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Şirketimiz, bağlı grup şirketlerimiz ve ilgili birimlerin ihtiyaç duyduğu satın alma taleplerinin iletilmesi, onay aşaması, satın alınması, karşılanması ve tedarikçi değerlendirme yönteminin tanımlanmasını sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizde tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate almasını önemsiyoruz. Tedarikçilerimizi politikalarımız, prosedürlerimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeyi ve tedarikçi seçim süreçlerimize bu kriterleri entegre ederek faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu politika, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. ve bağlı grup şirketlerini kapsamaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji yatırımları kapsamındaki, malzeme, ekipman, hizmet, bakım-onarım, danışmanlık, yapım işi, demirbaşlar ile ilgili yürütülecek tüm tedarik süreçleri, tedarik edilen ürünlerin kontrolü, tedarikçilerin değerlendirilmesi ile bu alanlarla ilgili olan diğer tüm faaliyetleri kapsamaktadır.

2. Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Olarak Tedarikçilerimizden Beklentilerimiz

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmama Prensipleri

- Hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında asgari çalışma yaşı 15, bazı gelişmekte olan ülkeler için 14 olarak belirlenmiştir. Asgari yaş altındaki çalışanlar çocuk işçi tanımına girmektedir.
- Zorla ve zorunlu tutularak işçi çalıştırılmamalıdır. Tüm çalışanlar güvenceye sahip olmalıdır.
- Borçların iş gücü ile ödenmesi mümkün değildir.

Ayrımcılığın Önlenmesi

- İşe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi ve emeklilikle ilgili uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep veya herhangi başka bir nedenden kaynaklanan ayrımcılığa müsamaha gösterilmemelidir.

İnsan Haklarının Korunması

- Çalışanlar en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirilmelidir.
- Tüm yan haklar yasa ve yönetmeliklere uygun olmalı, ödemeler düzenli ve zamanında yapılmalıdır.
- İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz hiçbir şekilde kabul edilmemelidir.
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranılmalıdır.
- Çalışanlara yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olunmalıdır.
- Yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma, temsil görme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı duyulmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

- Çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlanmalıdır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınmalı, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmelidir.
- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (hava emisyonları, atıklar, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dahil olmak üzere) uyulmalıdır.

Etik Kurallara Uyulması

- İş kolaylaştırma amacıyla hediye alınıp verilmemeli, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekline izin verilmemeli ve müsamaha gösterilmemelidir.
- Çalışanların, satın alma süreçlerinde kişisel çıkarı bulunmamalı veya çalışanlar kişisel çıkarlarının olabileceği konularda olmamalıdır.
- Rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan girişimlerde bulunulmamalıdır.
- Hissedarların fikri mülkiyet hakları korunmalıdır.

3. Uygulama ve Yürürlük

İşbu politika, 10/12/2021 tarihinde Genel Müdür onayı ile yayımlanmıştır. Her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte, revizyon gerekmesi durumunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Güncel hali tüm personele QDMS üzerinden duyurulmakta ve tüm ilgili paydaşlar için kurumsal web sitesinde yayımlanmaktadır.